

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง**

.....

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยภาพรวมได้ ๙๓.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑.	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่หน่วยงานและทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	-แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการเผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่หน่วยงาน และผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์
๒.	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการร้องเรียนให้ทราบ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	-แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของหน่วยงานผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง	-มีการจัดทำประชาคมตำบลเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมและรับทราบการดำเนินโครงการต่างๆของหน่วยงาน

	โปร่งใสและป้องกันการทุจริต				ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ - จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การจัดประชาคม ตำบล การจัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางกล่องรับความคิดเห็น และช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook)	-มีการรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
๓.	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กองคลัง	-การประชุมประจำเดือนของพนักงานจะมีการชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน - เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	มีการชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๔.	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสในการทุจริต รายงาน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	-แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการทุจริต - จัดทำช่องทางและประชาสัมพันธ์การร้องเรียนหรือให้ข้อมูล	-มีการจัดทำช่องทางการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลการทุจริตโดยปกปิดเป็นความลับ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

		ผู้บังคับบัญชา หรือผ่านช่องทางเว็บไซต์			เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ใฝ่ระวังและแจ้งเบาะแสในการทุจริตรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือผ่านช่องทางเว็บไซต์	
๕.	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กำหนดให้มีมาตรการป้องกันในการรับสินบนเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	-ประกาศนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัล	-มีการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
๖.	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	อบรมและเผยแพร่ความรู้แก่พนักงาน เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	-ดำเนินการจัดโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	-มีการดำเนินโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่
๗.	มาตรการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กองคลัง	-ประชุมประจำเดือนพนักงานฯ จะมีการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-มีการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้รับบริการทราบ

๘.	มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	จัดโครงการอบรมให้ความรู้ในการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	- ดำเนินการอบรมให้ความรู้ในการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากร	-มีการประชุมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่
๙.	มาตรการและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา	จัดทำคู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา โดยกำหนดข้อห้าม ข้อยกเว้นและข้อควรปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	- ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา โดยกำหนดข้อห้าม ข้อยกเว้น และข้อควรปฏิบัติ	-มีการจัดทำคู่มือหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา โดยกำหนดข้อห้าม ข้อยกเว้น และข้อควรปฏิบัติ
๑๐.	การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร มีการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	- ประชุมประจำเดือน หัวหน้าส่วนฯ พนักงานฯ จะมีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ให้ประพฤติปฏิบัติไปในทางที่ถูกต้อง	-มีการจัดประชุมประจำเดือน โดยส่งเสริมวัฒนธรรมให้บุคลากรในองค์กรประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง