

ประกาศองคการบริหารสวนตําบลห้วยไผ่

เรื่อง มาตรการใหผูมีสวนไดสวนเสียมีสวนรวม

.......................................................

 เพื่อใหการดําเนินงานขององคการบริหารสวนตําบลห้วยไผ่เปนไปตามเจตจํานงสุจริต ตาม แนวนโยบายของผูบริหารองคการบริหารสวนตําบล ในดานความโปรงใส สามารถตรวจสอบได เปดโอกาสให ผูรับบริการ หรือผูมีสวนไดสวนเสียเขามามีสวนรวม ในการดําเนินงานขององคการบริหารสวนตําบลในทุกระดับ องคการบริหารสวนตําบลห้วยไผ่ บริหารราชการแบบมีสวนรวม โดยใหผูรับบริการหรือผูมีสวนได สวนเสียเขามามีสวนรวมในการดําเนินงานขององคการบริหารสวนตําบลตามความเหมาะสม ดังนี้

 1. การมีสวนรวมในการใหขอมูลขาวสาร โดยใหขอมูลขาวสารเกี่ยวกับกิจกรรมตางๆขององคการบริหารส่วนตําบลหรือสวนราชการภายในแกผูรับบริการ ผูมีสวนไดเสีย

 2. การมีสวนรวมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปดโอกาสใหผูรับบริการ ผูมีสวนไดสวนเสียรวมแสดง ความคิดเห็น รวมทั้งใหขอเสนอแนะ เกี่ยวกับการดําเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององคการบริหารสวนตําบลและ สวนราชการภายในอยางเปน ระบบ

 3. การมีสวนรวมใหเขามามีบทบาท โดยเปดโอกาสใหผูรับบริการ ผูมีสวนไดสวนเสียมีสวนรวมทํางาน ในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและขอมูลระหวางองคการบริหารสวนตําบล หรือสวนราชการภายในกับผูรับบริการหรือผูมีสวนไดสวนเสียอยางจริงจัง และมีจุดมุงหมายที่ชัดเจน

 4. การมีสวนรวมในการสรางความรวมมือ โดยเปดโอกาสใหผูรับบริการ ผูมีสวนไดสวนเสียมีบทบาท ในการตัดสินใจ ตั้งแตระบุปญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแกไขรวมทั้งการเปนภาคีในการดําเนินกิจกรรมของ องคการบริหารสวนตําบลหรือสวนราชการ

 5. มีสวนรวมในดานการดําเนินงานขององคการบริหารสวนตําบล โดยเปดโอกาสใหผูรับบริการ ผูมี สวนไดสวนเสียมีบทบาทในการรวมแสดงความคิดเห็นและขอเสนอแนะตอองคการบริหารตําบลห้วยไผ่ ตลอดจน เปดโอกาสใหบุคลากร รวมแสดงความคิดเห็น หรือขอเสนอแนะการปฏิบัติงานของผูบริหารโดยมีปลัดองคการ บริหารสวนตําบลห้วยไผ่เป็นนผูกํากับดูแล

 จึงประกาศใหทราบโดยทั่วกัน

 ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2561

 *นางบุญเชิด สิงห์ห่วง*

 (นางบุญเชิด สิงห์ห่วง)

 นายกองคการบริหารสวนตําบลห้วยไผ่