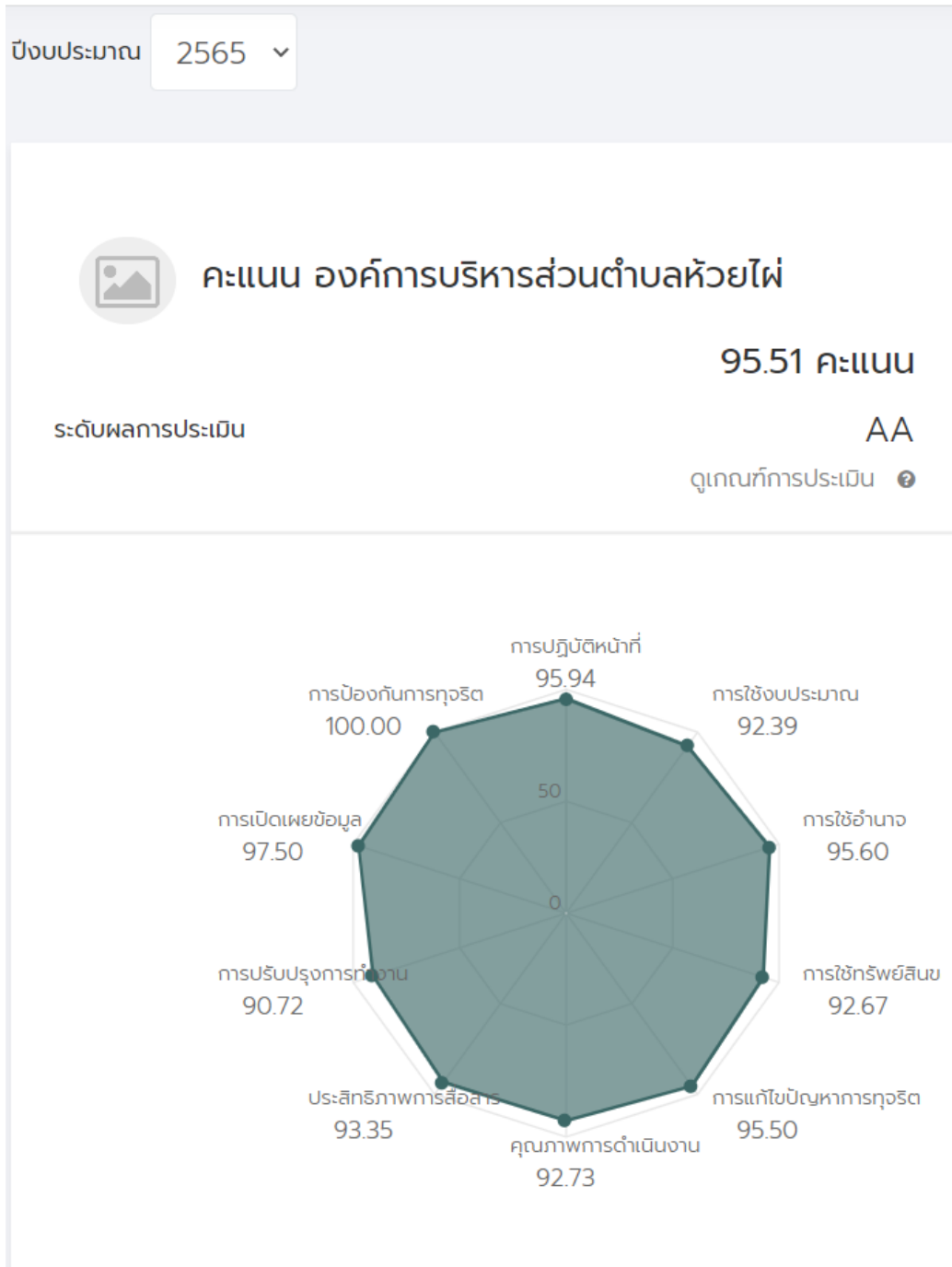


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๕



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	การปฏิบัติหน้าที่	95.94
4	การใช้อำนาจ	95.60
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.50
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.35
7	คุณภาพการดำเนินงาน	92.73
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.67
9	การใช้งบประมาณ	92.39
10	การปรับปรุงการทำงาน	90.72

คะแนนสูงสุด

100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

90.72 คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ (๙๕.๕๑) คะแนน

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๕๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๑๐๐ คือ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ส่วนจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนเนื่องจากได้คะแนนต่ำที่สุด ร้อยละ ๙๐.๗๒ คือ ตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และจุดแข็งที่ต้องพัฒนาหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้นดังต่อไปนี้

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	ร้อยละคะแนน
IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๙๔
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๒.๓๙
	๓.การใช้อำนาจ	๙๕.๖๐
	๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๒.๖๗
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๕๐
EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๗๓
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๓๕
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๗๒
OIT (การเปิดเผยข้อมูล)	๙.การเผยแพร่ข้อมูล	๙๗.๕๐
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

- ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนร้อยละ ๙๒.๓๙ โดยพิจารณาเห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการแก้ไขวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

- ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ ๙๕.๙๔ โดยพิจารณาเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี แต่ควรพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ หรือการให้บริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

- ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ ๙๐.๗๒ โดยพิจารณาเห็นว่า การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของบุคลากรในหน่วยงาน รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ยังไม่มีการปรับปรุงเท่าที่ควร และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานยังไม่สามารถนำมาใช้ได้ครบทุกงานที่เป็นบริการประชาชน

- ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ ๙๓.๓๕ โดยพิจารณาเห็นว่า ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

- ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนร้อยละ ๙๗.๕๐ โดยพิจารณาเห็นว่า ควรให้มีการแสดงรายละเอียดผลการดำเนินโครงการและผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ ให้ตรงตามเงื่อนไขที่กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนให้ดียิ่งขึ้น

- ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ ๑๐๐ โดยพิจารณาเห็นควรพัฒนาและรักษาการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตให้มากขึ้น

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	การประเมินการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียม รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น มีความรับผิดชอบ/มีคุณธรรม รวมทั้งประเมินการรับรู้ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆของบุคลากรในหน่วยงาน	หน่วยงานต้องมีมาตรการหรือแนวทางเกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญกับเรื่องการปฏิบัติงาน การให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียม	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน เกี่ยวกับแผนการจ่ายงบประมาณประจำปี การใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน มีลักษณะคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ	สร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณประจำปี รวมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ โดยเผยแพร่อย่างโปร่งใสหรือประกาศ แจ้งเวียนให้พนักงานทุกกองทราบโดยทั่วกัน และให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงานได้	กองคลัง

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ประเมินการรับรู้บุคลากรภายในต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำให้อุทธรณ์ส่วนตัว หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	หน่วยงานต้องกำหนดแนวทางในการแก้ไขชี้แจงหรืออธิบายหลักเกณฑ์การประเมินผลงานในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานในหน่วยงานทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น และต้องมีแนวทางปฏิบัติเพื่อลดดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งยืมโดยบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก หน่วยงานต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง พร้อมกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานต้องมีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประกาศแจ้งเวียนให้พนักงานในหน่วยงานทราบ และบุคคลภายนอกเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและถูกต้อง	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	ประเมินการรับรู้บุคลากรภายในต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริต การทบทวนนโยบายป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบเรื่องทุจริต และลงโทษทางวินัย ความเชื่อมั่นของช่องทางร้องเรียน ระดับการแก้ไขปัญหาการทุจริต การนำผลการตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกไปปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานต้องจัดให้มีการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการสร้างเชื่อมั่นในหน่วยงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งบุคลากรของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง	ทุกส่วนราชการ

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด หรือกลุ่มหนึ่งกลุ่มใดเป็นการเฉพาะ	หน่วยงานต้องมีมาตรฐานในการปฏิบัติการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มีกาให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา มีมาตรการเกี่ยวกับการไม่เรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาคุณภาพการดำเนินงาน	ทุกส่วนราชการ

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลจะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และประเมินถึงความสามารถในการชี้แจงและตอบคำถามรวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	พัฒนาระบบเครือข่ายและการสื่อสารข้อมูลให้ครอบคลุมทั่วถึงในท้องถิ่น เพื่อประชาชนในท้องถิ่นสามารถรับบริการ สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสาร ความรู้ได้อย่างทั่วถึง	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	มีการพัฒนาให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน กระบวนการใช้เทคโนโลยีมากขึ้น เช่น การให้บริการประชาชนทางเว็บไซต์ ระบบ E-Service มุ่งเน้นการให้บริการประชาชนที่รวดเร็ว	ทุกส่วนราชการ

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	เป็นตัวชี้วัดในการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๕ ด้าน คือ ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ๒.การบริหารงาน ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารและบริการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการได้อย่างรวดเร็ว มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ และให้บริการข้อมูลหรือให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต้องมีการแสดงช่องทางที่สามารถเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะ	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	เป็นตัวชี้วัดในการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๒ ด้าน คือ ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่างชัดเจน	ทุกส่วนราชการ

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	หน่วยรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่หน่วยงานและทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	จัดทำสถิติผู้ใช้บริการและรายงานผู้บริหารทราบ สิ้นปีงบประมาณ
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการร้องเรียนให้ทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุป สิ้นปีงบประมาณ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุป สิ้นปีงบประมาณ
มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสในการทุจริต รายงานผู้บังคับบัญชาหรือผ่านช่องทางเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุป สิ้นปีงบประมาณ
มาตรการป้องกันการรับสินบน	กำหนดให้มีมาตรการป้องกันในการรับสินบนเพื่อป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกภารกิจต้องโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุป สิ้นปีงบประมาณ
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	อบรมและเผยแพร่ความรู้แก่พนักงานและประชาชน เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุป สิ้นปีงบประมาณ

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	หน่วยรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
มาตรการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>
มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัด	จัดโครงการอบรมให้ความรู้ ในการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	จัดทำแบบประเมินผลความรู้ภาย <u>หลังจากการอบรม</u>
มาตรการและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา	จัดทำคู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา โดยกำหนดข้อห้าม ข้อยกเว้นและข้อควรปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>
การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร มีการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>