



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)



องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่
อำเภอแสงหา จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจาก การแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการเริ่ม แนวคิดในการปรับปรุง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริต ที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเที่ยบเท่าสากล ภายใต้-visัยทัศน์ : ประเทศไทย ใส่สะอาด ไทยพึงชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีคิโนะที่ประชาชนไม่พิกละยต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์ รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทั่วไป จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทั่วไปต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทั่วไป
อำเภอแวงหา จังหวัดอ่างทอง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วิสัยทัศน์	๗๗
พันธกิจ	๗๗
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๗๗
เป้าหมาย	๗๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗๗

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๔
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๖
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒๐
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๒๒

การบริหารราชการขององค์กรปักครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ภาคผนวก

ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวยไไฟ
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปัจจุบัน มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วมกับปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปัจจุบันท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเข่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปัจจุบันท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเมิดขององค์กรปัจจุบันท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากซ่องว่างของกฎหมายเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปัจจุบันท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้
 - ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎหมาย เบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะซึ่งการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
 - (๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของรัฐนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น
 - ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกล้ายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้จึงเป็นภารຍาที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
 - ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลกระทบทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความเชื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตผู้ราชภูรังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทรุดโทรมรุนแรงและสับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ที่ขาดข่าวการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมายของจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชั่นและมักจะประท้วงช่วยเหลือการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบ การ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับชนิดี้ด์ภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชั่นทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พ布ว่า ผลคะแนนของประเทศไทยหัวว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๗ คะแนน จาก ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๖ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทย อาเซียนรองจากประเทศไทยสิงคโปร์และประเทศไทยมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๕ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๔ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหา การคอร์รัปชั่นอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปรับปรุงการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อันสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการซ่อนเงื่อน เก็บเงื่อนไว้กับกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพากพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภค นิยม วัฒนธรรม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งด้วยความสามารถด้านการยุติธรรม โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินด้านนี้ การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตัวแทนหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนด้านนี้การรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนา�ติของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยໄ่ จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยໄ่ใช้เป็น กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยໄ่เพื่อที่นี้ได้มุ่งเน้นให้การ ดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบ การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๑

การบริหารความเสี่ยง เป็นการกิจหนื้นที่ทุกหน่วยงาน มีความจำเป็นจะต้องมีการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผลงานหรือผลผลิตที่หน่วยงานนั้น ได้บังบัดติให้เกิดผลที่พึงประสงค์มากที่สุด การ บริหารความเสี่ยง มีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งจะมีผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรโดยรวม การบริหาร ความเสี่ยงที่ดีนั้นจะต้องให้คุณในองค์กรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมิน ความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ อีกทั้งร่วมกันวางแผนป้องกันและควบคุมให้ เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจสร้างความเสี่ยหายหรือความสูญเสีย ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระบบบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือการบริหารจัดการองค์กรที่มีความสำคัญ เนื่องจากเป็นเครื่องมือที่ทำให้องค์กร เกิดความเชื่อมั่นในระดับหนึ่งว่าผลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่ได้กำหนดไว้ ฝ่ายบริหารจะต้องทราบถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีคุณภาพและมาตรฐานตาม แนวทางการกำกับดูแลของหน่วยงานหรือองค์กร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรด้วย

ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงองค์กรนั้น สามารถสะท้อนให้เห็นถึงนโยบายการบริหารจัดการ และการกำกับดูแลกิจการของแต่ละองค์กร โดยหากองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์องค์กร ทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานด้วย

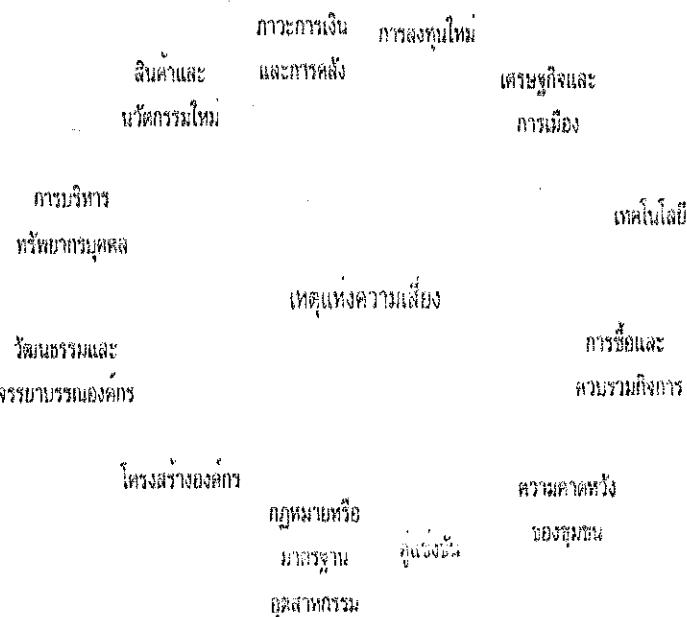
โดยสรุปแล้วการบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM)

เป็นกระบวนการที่มีระบบสามารถที่จะนำไปใช้ได้กับองค์กรทุกประเภท เพื่อบรรเทาภัยความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง จัดลำดับความสำคัญ และจัดการความเสี่ยง ซึ่งช่วยให้เกิดผลลัพธ์ตามที่ต้องการ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถรับมือกับภัยธรรมชาติและภัยมนุษย์ที่อาจเกิดขึ้นได้

๑. ข่าวสันับสนุนให้องค์กรสามารถพิจารณาเรตติ้งความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ หรือต้องการที่จะยอมรับเพื่อสร้างมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้น

๒. กำหนดกรอบการดำเนินงานให้แก่องค์กรเพื่อให้สามารถบริหารความไม่แน่นอน ความเสี่ยงและโอกาสของธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้เหตุแห่งความเสี่ยง (Risk Drivers) สามารถจำแนกได้ดังนี้



วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงในองค์กร

หน่วยงาน องค์กร หรือสถาบันที่ได้มีแนวคิดจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุน และกำหนดแนวทางดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงให้แก่ทุกส่วนงาน โดยสามารถนำไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้งานได้จริงทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญดังนี้คือ

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างองค์ความรู้ด้านบริหารความเสี่ยง แก่บุคลากรของสถาบัน
๒. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจหลักการ แนวคิด วิธีการ และกระบวนการบริหารความเสี่ยง
๓. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบขั้นตอน กระบวนการ และสามารถวางแผนการด้านบริหาร ความเสี่ยงขององค์กร และของแต่ละหน่วยงาน
๔. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ความสัมพันธ์ ตลอดจนเชื่อมโยงการบริหาร ความเสี่ยงกับกลยุทธ์ขององค์กร
๕. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สำหรับ หน่วยงานทุกระดับขององค์กร
๖. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ และมี ความต่อเนื่อง
๗. เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการปักผุดนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหาร ความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารความเสี่ยงจะช่วยผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้ องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอุปสรรคได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้ องค์กรเกิดความเสียหาย ประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินการบริหารความเสี่ยง มีดังนี้

๑. ช่วยสร้างโอกาสและเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงาน
๒. translate ภารกิจคุกคามที่ยังไม่ถึง แลลดการสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้
๓. ช่วยปกป้องการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบงาน และการวางแผน
๔. สร้างฐานข้อมูลความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการบริหาร และการปฏิบัติงานในองค์กร
๕. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่าง ๆ ที่สำคัญขององค์กรได้ทั้งหมด
๖. สร้างคุณค่าให้การทำงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร
๗. เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงานและช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๘. ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรงรรภยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๙. สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและมองเป้าหมายในภาพรวม

๑๐. ช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมาย ในขณะที่ลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจเกิดขึ้นห้าม ในการป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรขององค์กร และสร้างความมั่นใจในการรายงานและการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ

ประเภทของความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงองค์กรนั้น สามารถจะท่อนให้เห็นถึงนโยบายการบริหารจัดการ และการกำกับ ดูแลกิจการของแต่ละองค์กร หากองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์กรทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ซึ่งประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกได้ ๕ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: SR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายใน และสภาพแวดล้อม ภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร โดยแหล่งที่มาของความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ สามารถจำแนกได้ ๒ ประเภท คือ

๑.๑ ปัจจัยความเสี่ยงภายนอก ได้แก่ ภารการณ์การแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางการเมือง

๑.๒ ปัจจัยความเสี่ยงภายใน ได้แก่ ปัจจัยภายในที่องค์กรสามารถควบคุมได้ แต่สามารถส่งผลกระทบ หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ โครงสร้างองค์กร กระบวนการ และวิธีปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของข้อมูล และเทคโนโลยี สำหรับการให้บริการ เป็นต้น

๒. ความเสี่ยงทางด้านการเงิน (Financial Risk: FR) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการที่การเบิกจ่าย งบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรงบประมาณเพียง

๓. ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk: OR) หรือความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการ การปฏิบัติงานภายในคน ระบบ หรือเหตุการณ์ภายนอก

๔. ความเสี่ยงทางด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk: CR) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมาย หรือกฎหมายที่มีอยู่ปัจจุบัน หมายความ หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

ปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยง

ปัจจัยสำคัญ ๔ ประการ เพื่อช่วยให้การปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ มีดังนี้

ปัจจัยที่ ๑ การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง การปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร จะประสบความสำเร็จเพียงได้ขึ้นอยู่กับเจตนา remodel การสนับสนุน การมีส่วนร่วม และความเป็นผู้นำของ ผู้บริหารระดับสูงในองค์กร

คณะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรที่นำไปต้องให้ความสำคัญ และสนับสนุนให้ทุกคนใน องค์กร เข้าใจความสำคัญในคุณค่าของการบริหารความเสี่ยงต่อองค์กร มีฉันนั้นแล้วการบริหารความเสี่ยงไม่ สามารถเกิดขึ้นได้ การบริหารความเสี่ยงต้องเริ่มต้นจากการที่กรรมการผู้จัดการหรือผู้นำสูงสุดขององค์กร ต้องการให้ระบบนี้เกิดขึ้น โดยกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติ รวมถึงการกำหนดให้ผู้บริหารต้องใช้ข้อมูล เกี่ยวกับความเสี่ยงในการตัดสินใจ และบริหารงาน เป็นต้น

ปัจจัยที่ ๒ ความเข้าใจความหมายความเสี่ยง trig กัน การใช้คำนิยามเกี่ยวกับความเสี่ยง และการ บริหารความเสี่ยงแบบเดียวกัน ซึ่งจะทำให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย กระบวนการ เพื่อใช้ในการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยง และกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

การจัดทำกรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่มีความชัดเจน จะทำให้ผู้บริหาร และพนักงานทุก คนใช้ภาษาความเสี่ยงในแนวทางเดียวกันและมีจุดหมายร่วมกันในการบริหารความเสี่ยง

ปัจจัยที่ ๓ กระบวนการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง การที่องค์กรทั่วไป จะประสบ ความสำเร็จในการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้นั้น รูปแบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร จะต้องมีการกำหนดขั้น และเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารในทุกระดับที่จะนำกระบวนการบริหารความ เสี่ยงมาปฏิบัติได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร และต้องกระทabol ต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ปัจจัยที่ ๔ การบริหารการเปลี่ยนแปลงต้องมีการปัจจุบัน ในการนำเอากระบวนการบริหารความเสี่ยง มาปฏิบัติ จำเป็นต้องมีการปรับวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้เข้ากับทุกระดับขององค์กร และ ต้องให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงและผลที่องค์กร และแต่ละบุคคลจะได้รับจาก การเปลี่ยนแปลงนั้น โดยองค์ประกอบที่สำคัญของการเปลี่ยนแปลงมีดังนี้คือ

- กำหนดความคาดหวังที่เป็นไปได้ในทางปฏิบัติตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ
- กำหนดระยะเวลาของกระบวนการเปลี่ยนแปลงและสื่อให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ
- กำหนดลักษณะและระดับของความพยายามที่ต้องการ
- ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่ามีการสื่อสารไปยังทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง
- ระบุปัญหา อุปสรรคที่ต้องดำเนินการแก้ไขตั้งแต่เริ่มแรก

ปัจจัยที่ ๕ การสื่อสารที่มีคุณภาพเข้มข้นอย่างกับกลยุทธ์ การสื่อสารเกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง และวิธีปฏิบัติ มีความสำคัญอย่างมากเพื่อการสื่อสารจะเน้นให้เห็นถึงการเข้มข้นอย่างระหว่างการบริหารความเสี่ยงกับกลยุทธ์องค์กร การนี้จะช่วยให้ความเข้าใจต่อพนักงานทุกคนถึงความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลต่อกระบวนการบริหารความเสี่ยง จะช่วยให้เกิดการยอมรับในกระบวนการ และนำมาซึ่งความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารความเสี่ยง โดยควรได้รับการสนับสนุนทั้งทางวิชา และในทางปฏิบัติจากการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ดังนั้นวัตถุประสงค์ของการสื่อสารอย่างมีประสิทธิผลนั้น ต้องให้มั่นใจได้ว่า

- ผู้บริหารได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่ถูกต้องและทันเวลา
- ผู้บริหารสามารถจัดการกับความเสี่ยงตามลำดับความสำคัญ หรือตามการเปลี่ยนแปลงหรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ได้ทันท่วงที

• การติดตามแผนการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงการบริหารองค์กร และจัดการความเสี่ยงต่างๆ เพื่อให้องค์กรมีโอกาสในการบรรลุวัตถุประสงค์ได้มากที่สุด

ปัจจัยที่ ๖ การวัดผลการบริหารความเสี่ยง ควบคู่กับกระบวนการด้านบุคลากร การวัดความเสี่ยงในรูปแบบของผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารสามารถประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและดำเนินการให้กระบวนการทั้งหมดเกิดความสอดคล้องกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเป็นการลดความแตกต่างระหว่างความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับ

การวัดความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงโดยอาศัยตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ซึ่งอาจกำหนดเป็นระดับองค์กร ฝ่ายงาน หรือของแต่ละบุคคล การใช้ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานนี้อาจปฏิบัติร่วมกับกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยที่ ๗ การฝึกอบรม ความรู้ ความรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในองค์กร ควรต้องได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้เข้าใจกระบวนการบริหารความเสี่ยง และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในการจัดการความเสี่ยง เพื่อบรรลุความสำเร็จขององค์กร การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง การฝึกอบรมในองค์กรควรต้องคำนึงถึงประเด็น ดังต่อไปนี้

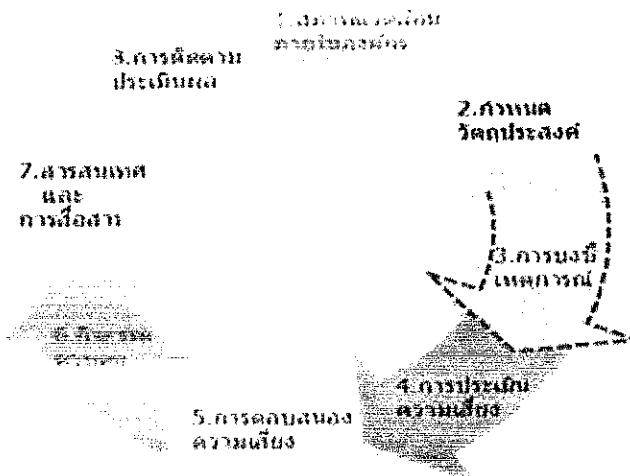
- ความแตกต่างกันของระดับความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยง
- ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงที่มีอยู่แล้วในองค์กรพนักงานใหม่ทุกคนควรได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้มีความเข้าใจในความรับผิดชอบต่อความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ด้วยเช่นกัน

ปัจจัยที่ ๘ การติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง ขั้นตอนสุดท้ายของปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง คือการกำหนดวิธีที่เหมาะสมในการติดตามการบริหารความเสี่ยง การติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง ควรจะมีการพิจารณาประเด็นต่อไปนี้

- การรายงาน และสอบถามขั้นตอนตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง
- ความชัดเจนและสม่ำเสมอของการมีส่วนร่วม และความมุ่งมั่นของผู้บริหารระดับสูง
- บทบาทของผู้นำในการสนับสนุน และติดตามการบริหารความเสี่ยง
- การประยุกต์ใช้เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร

กระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ขั้นตอนและวิธีการในการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีระบบ และดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยมีขั้นตอนสำคัญของกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามแนวคิดของ COSO (the Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) สามารถแบ่งออกได้เป็น ๘ องค์ประกอบ ดังนี้



รูปที่ ๔ การบริหารความเสี่ยงตามแนวคิดของ COSO

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environmental) สภาพแวดล้อมขององค์กร เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการกำหนดกรอบบริหารความเสี่ยง โดยจะประกอบด้วย เช่น วัฒนธรรมองค์กร นโยบายของผู้บริหาร แนวทางการปฏิบัติงานบุคคลากร กระบวนการทำงาน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ เป็นต้น สภาพแวดล้อมภายในองค์กรประกอบเป็นพื้นฐานสำคัญในการกำหนดทิศทางของกรอบการบริหารความเสี่ยง ขององค์กร

สภาพแวดล้อมภายในครอบคลุมถึงแนวโน้มโดยทั่วไปขององค์กร ซึ่งเป็นพื้นฐานของการมองความเสี่ยงและการจัดการกับความเสี่ยงโดยบุคคลากรทั้งหมดในองค์กรรวมไปถึงปรัชญาการ บริหารความเสี่ยง กับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ความเชื่อสัมภัยกับคุณค่าทางจริยธรรม และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของบุคคลากรเหล่านี้

๒. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) องค์กรต้องพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อวางแผนเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างชัดเจน เหมาะสมและสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) คือขั้นตอนแรกที่กระบวนการบริหารความเสี่ยง ขององค์กรควรมั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยทั่วไปวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ควรได้รับการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถพิจารณาได้ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ด้านยุทธศาสตร์

๒.๒ ด้านปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ผลการปฏิบัติงาน

๒.๓ ด้านการรายงาน เกี่ยวข้องกับการรายงานทั่วภายในและภายนอกองค์กร

๒.๔ ด้านการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั่ง ๆ

๓. การปัจจัยเหตุการณ์ (Event Identification)

คือปัจจัยในการระบุสถานการณ์ ซึ่งองค์กรไม่สามารถมั่นใจได้ว่าเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่ง จะเกิดขึ้น หรือไม่ หรือมีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจะเป็นอย่างไร ประกอบด้วย ปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ดังนั้นกระบวนการบ่งชี้เหตุการณ์ หรือการระบุความเสี่ยง ผู้บริหารควรพิจารณาสิ่งต่อไปนี้

๓.๑ ปัจจัยความเสี่ยงทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์การเงิน บุคลากร การปฏิบัติงาน กฎหมาย ภาษีอากร ระบบงาน สิ่งแวดล้อม และอื่น ๆ

๓.๒ แหล่งความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

๓.๓ ความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) คือการประเมินโอกาสและผลกระทบของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นต่อวัตถุประสงค์ ขณะที่การเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งอาจส่งผลกระทบในระดับต่ำ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องอาจมีผลกระทบในระดับสูงต่อวัตถุประสงค์ การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย ๒ ลักษณะ ดังนี้

๔.๑ โอกาสที่อาจเกิดขึ้น (Likelihood) เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด

๔.๒ ผลกระทบ (Impact) หากมีเหตุการณ์เกิดขึ้นองค์กรจะได้รับผลกระทบมากน้อยเพียงใด

การประเมินความเสี่ยงสามารถทำได้ทั้งการประเมินเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากภายนอกและภายในองค์กร นอกจากนี้ การประเมินความเสี่ยงควรดำเนินการทั้งก่อน จัดการความเสี่ยง (Inherent Risk) และหลังจากที่มีการจัดการความเสี่ยงแล้ว (Residual Risk) ปัจจัยที่ควรใช้ในการพิจารณาการจัดการความเสี่ยง เช่น

- การปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน
- กระบวนการปฏิบัติงาน
- กิจกรรมการควบคุมภายใน
- โครงสร้างองค์กร
- กระบวนการรายงาน/วิธีการติดต่อสื่อสาร
- ทัศนคติและแนวทางของผู้บริหารเกี่ยวกับความเสี่ยง
- พฤติกรรมขององค์กรที่คาดว่าจะมีและที่มีอยู่ในปัจจุบัน
- การวัดผลกระทบปฏิบัติงานและการติดตามผล
- สัญญาและพันธมิตรในปัจจุบัน

๕. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) การจัดการความเสี่ยง หรือ การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) คือเมื่อความเสี่ยงได้รับการบ่งชี้และประเมินความสำคัญแล้วผู้บริหารต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยงที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยการพิจารณาทางเลือกในการดำเนินการจะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่เกิดขึ้นเบริยบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อให้การบริหารความเสี่ยง มีประสิทธิผล ผู้บริหารอาจต้องเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงอย่างโดยย่างหนึ่ง หรือหลายวิธีรวมกัน เพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์ให้อยู่ในช่วงที่ องค์กรสามารถยอมรับได้ (Risk Tolerance)

หลักการตอบสนองความเสี่ยงมี ๔ ประการดื้อ

๑. การหลีกเลี่ยง (Avoid) การดำเนินการเพื่อหลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง

๒. การร่วมจัดการ (Share) การร่วมมือหรือแบ่งความรับผิดชอบกับผู้อื่นในการจัดการความเสี่ยง

๓. การลด (Reduce) การดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสที่อาจเกิดขึ้นหรือผลกระทบความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. การยอมรับ (Accept) ความเสี่ยงที่เหลือในปัจจุบันอยู่ภายในการดับที่ต้องการและยอมรับได้ โดยไม่ต้องมีการดำเนินการเพิ่มเติม เพื่อลดโอกาสหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอีก

๖. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) คือนโยบายและกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการจัดการความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุมอาจมีความแตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ลักษณะธุรกิจ โครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กร ลักษณะของการหนีต่องกิจกรรมการควบคุมคือ การกำหนดบุคลากรภายในองค์กรเพื่อรับผิดชอบในการพิจารณาประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และพิจารณาการปฏิบัติเพิ่มเติมที่จำเป็น เพื่อเพิ่มประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยง นอกจากนี้การปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กรควรจะต้องมีการกำหนดวันแล้วเสร็จให้ชัดเจน

๗. ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร (Information and Communication) เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรในการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ทั้งจากแหล่งภายนอกและภายในควรได้รับการบันทึกและสื่อสารอย่างเหมาะสมทั้งในด้านรูปแบบและเวลา เพื่อช่วยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับบุคลากรภายในองค์กร เช่น ลูกค้า ผู้จัดทำสินค้า ผู้ให้บริการ ผู้กำกับดูแล และผู้ถือหุ้น เป็นต้น

๘. การติดตาม (Monitoring) องค์กรจะต้องมีการติดตามผล เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการว่ามีคุณภาพและมีความเหมาะสม สามารถตัดแปลงเท่าที่จำเป็น การติดตามดูแลต้องทำเป็นกิจกรรมที่ต่อเนื่องนำไปประยุกต์ใช้ในทุกระดับองค์กร และสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การติดตามการบริหารความเสี่ยงสามารถทำได้ ๒ แบบคือ

๑. การติดตามอย่างต่อเนื่อง เป็นการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทันท่วงที และถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน

๒. การติดตามรายครั้ง เป็นการดำเนินการภายหลังจากเกิดเหตุการณ์ ดังนั้นปัญหาที่เกิดขึ้นจะได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารความเสี่ยง คือ

๑. ข้อปฏิบัติในการปรับปรุง นโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยง

๒. กำหนดวัตถุประสงค์ให้ชัดเจน ครอบคลุม ทุกระดับ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์การ ทั้งในระดับองค์การ สายงาน ฝ่ายงาน ส่วนงานและกิจกรรม

๓. การพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงลบและเชิงบวกในการระบุเหตุการณ์เสี่ยง

๔. การเพิ่มช่องทางและแจ้งข้อมูลการทุจริตของพนักงานไปยังสำนักงานตรวจสอบภายในโดยตรง

๕. การปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยง

๖. การกำหนดความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงในคำอธิบายลักษณะงาน

๗. การทำประกันความซื่อสัตย์ของพนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและทราบถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนจังหวัดการสินธุ์สีสะอาด

วิสัยทัศน์

“ชุมชนเข้มแข็งน่าอยู่ สาธารณูปโภค สาธารณูปการครบครัน¹
ใส่ใจสุขภาพอนามัย ร่วมใจรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
การศึกษามีคุณภาพ มุ่งมั่นบริการประชาชน”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปการ สาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน และครอบคลุมทุกพื้นที่
๒. พัฒนาการจัดการศึกษา การกีฬา สาธารณสุข และสังคมเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
๓. พัฒนาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๔. พัฒนาและส่งเสริมให้ประชาชนมีฐานเศรษฐกิจที่มั่นคงและยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. พัฒนาและส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน
๖. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๗. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารแบบบูรณาการ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไไฟ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไไฟ
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไไฟ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ใน การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไไฟ
๔. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมมีคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
๕. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

เป้าหมาย

- ๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไไฟ พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒.) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไไฟ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ความคุ้ม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม
- ๓.) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตภาครัฐ
- ๔.) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไไฟ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกรักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย
- ๕.) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไไฟ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

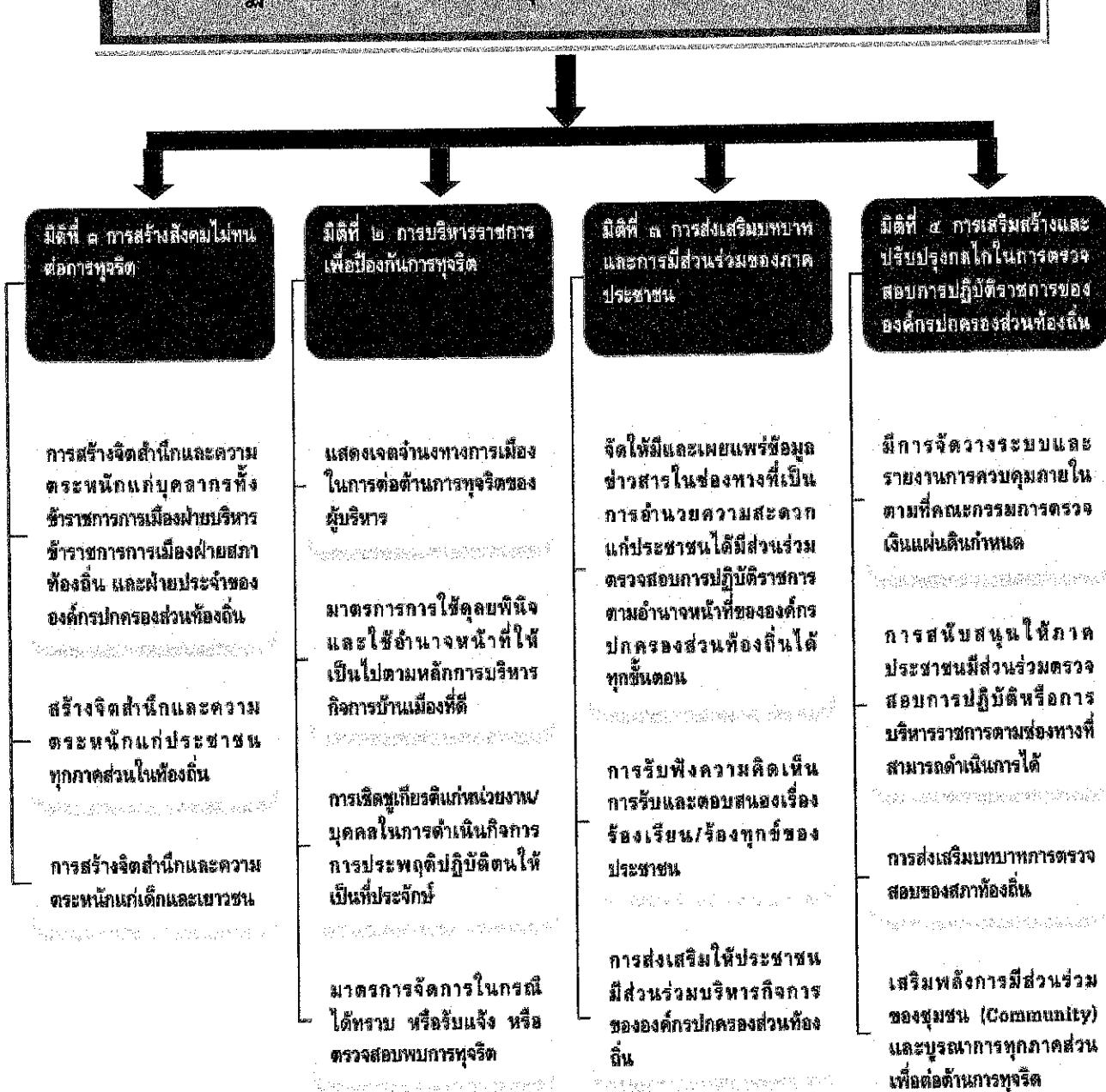
- ๑.) คณะกรรมการ/สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งไฝ่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งไฝ่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความเชื่อสัมยศุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- ๒.) ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งไฝ่
- ๓.) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๔.) สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
- ๕.) พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
- ๖.) องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งไฝ่ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ของประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มีรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)



บัญชีแผนการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ແພນບັນທຶກການປັບຄືການບັນທຶກການກົດລົງ
ຂອງ ອົກສອກບັນຫາຮາຍເລີ່ມຕົ້ນທີ່ໄດ້ ຂໍ້າຄົມຄວາມຈາກ
ກົດສໍາເລັດແຫະກາມ!

ມີຄູນຕັ້ງການໃຫ້ການກົດລົງ

ລົງມຸນ/ກົດກຽມ ແບ່າຍພາຍ	ໂຄຮາກ/ ກົງກຽມ/ ມາຕາການ	ປິບປະມາດ					ໝາຍເຫຼື່ອ
		ໂຄດຳ	ໂຄດຳ	ຈຳປະມາດ (ບາທ)	ຈຳປະມາດ (ບາທ)	ຈຳປະມາດ (ບາທ)	
៣.១ ກາຣສັງລົງ ຈົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	១.ໂຄຮາກກົດລົງທາງນັ້ນ ຕາມທີ່ກົດກຽມກົດປົກ ຕະຫຼາກແກ່ດຸ່ງຕົກການ ຫຼັງຈາກທີ່ກົດລົງ	០	០	០	០	០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.២ ກາຣສັງລົງ ຈົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	២.ໂຄຮາກກົດສໍາເລັດສົນຄຸນກົດກຽມຈົດປົກຮົງ ຕາ.ໂຄຮາກກົດສົນຄຸນຕາງນັ້ນດັ່ງນັ້ນຈົບ ກາຣສັງລົງກົດປົກ ຫຼັງຈາກທີ່ກົດລົງ	០	០	០	០	០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.៣ ກາຣສັງລົງ ຈົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	៣.ໂຄຮາກກົດສົນຄຸນຕາງນັ້ນດັ່ງນັ້ນຈົບ ດາ.ໂຄຮາກກົດສົນຄຸນຕາງນັ້ນຈົບ ກາຣສັງລົງກົດປົກ ຫຼັງຈາກທີ່ກົດລົງ	០	០	០	០	០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.៤ ກາຣສັງລົງ ຈົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	៤.ໂຄຮາກກົດສົນຄຸນຕາງນັ້ນແລະຈົດປົກຮົງ ຕະຫຼາກ ຫຼັງຈາກທີ່ກົດລົງ	០	០	០	០	០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.៥ ກາຣສັງລົງ ຈົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	៥.ໂຄຮາກກົດປົກຈົດສົນຄຸນແລະຕ່ານີ້ມີທີ່ຕິດໃນກາຮ່ອດ້ານ ກາຣຈົດປົກ	៣០,០០០	៣០,០០០	៣០,០០០	៣០,០០០	៣០,០០០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.៦ ກາຣສັງລົງ ຈົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	៦. ມາຕາການ “ເສີມຕົ້ນຮ້າງອະນຸຍາກໄຊ້ຕົ້ນ ກາຣຫ້ອດ້ານກາຮ່ອດ້ານ ກາຣຈົດປົກ”	០	០	០	០	០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.៧ ກາຣສັງລົງ ຈົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	៧. ໂຄງການສົມເສົ້າ ຄວາມສື່ອສັ່ນ ຕັງຈິບ ແລະ ປຸກໃໝ່ທັນນິຕີ ວ່າດູນກຽມທີ່ໃຫ້ກາຮ່ອດ້ານກາຮ່ອດ້ານ	១០,០០០	១០,០០០	១០,០០០	១០,០០០	១០,០០០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.៨ ກາຣສັງລົງ ຈົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	៨. ໂຄງການສົມເສົ້າ ໃຫ້ຄວາມຮູ້ເຮືອ ພົມປະໂຍບົນທັງບ້ອນ ໃຫ້ກົດປົກສາກ ວ່າດູນກຽມທີ່ໃຫ້ກາຮ່ອດ້ານກາຮ່ອດ້ານ	១០,០០០	១០,០០០	១០,០០០	១០,០០០	១០,០០០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.៩ ກາຣສັງລົງ ຈົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	៩. ກົດກຽມ ໃຫ້ຄວາມຮູ້ເຮືອ ພົມປະໂຍບົນທັງບ້ອນ ໃຫ້ກົດປົກສາກ ວ່າດູນກຽມທີ່ໃຫ້ກາຮ່ອດ້ານກາຮ່ອດ້ານ	១០,០០០	១០,០០០	១០,០០០	១០,០០០	១០,០០០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.១០ ມາຕາການ “ຈົດທຳ ຄົ່ນອາການປ້ອນກົນປະໂຍບົນທັງອຸ່ນ”	១០. ມາຕາການ “ປຸກຜົ່ງ ອະສົງການໃຫ້ກົດປົກສາກ	០	០	០	០	០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ
៣.១១ ກົດສໍາເລັດແຫະກາມ!	១១. ມາຕາການ “ປຸກຜົ່ງ ແລະ ປຸກໃໝ່ທັນນິຕີ ເກື່ອງກົດປົກສາກ”	០	០	០	០	០	ໄປຕັ້ງຈົບປະມາດ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ข้อ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหลักไทร อำเภอเสนาหา จังหวัดอ่างทอง

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่องานทุจริต

กลุ่ม/กิจกรรม ผู้นำหมาย	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		งบเดือน	งบเดือน	งบประจำเดือน (บาท)	งบประจำเดือน (บาท)	
๑.๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่องานทุจริต แก้ไขความตระหนักรถ ประชุมทุกครั้งที่วันที่ ๒๕๐๗ นี้	๑. กิจกรรมปักกิ่นเพื่อพิมพ์สืบสาน ต่อต้านภัยโภคภัย ในเขตพื้นที่อย่างดีงาม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๒. โครงการสร้างเสริม ทำรากษ์ พื้นฟู หรือภายนอก รัฐธรรมนูญและคุณธรรม แห่งพ่อแม่พี่น้อง ให้เป็นปัจจัย พัฒนา และปรับปรุงภูมิคุณในบุญบารมี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๓. โครงการฝึกอบรม แต่งพวงเทียน พัฒนา และปรับปรุงภูมิคุณในบุญบารมี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๔. โครงการฝึกอบรมตัวบุคลากรมาเก็บป่าตัด ปลดล็อกการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๕. โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ อาชีวนาวานทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๖. โครงการอนุรักษ์สานสາຍไทยร่อนบัวร้าว	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๗. โครงการพัฒนาชุมชน ล่อจักจั่นสืบทอดรุ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๘. โครงการอบรมการร่วมกับนักงานทุจริต ปลูกจิตสำนึกรักษาเรียนรู้สังคมใหม่ๆ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๙. โครงการพัฒนาชุมชนสืบทอดรุ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑๐. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ของคุณปู่ครองส่วนห้องนอน (กิจกรรม “โตไปไม่ไกล”)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ตาม “กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ประชุมภาระภูมิคุ้มกันเด็ก”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
รวม	จำนวน ๒๐ กิจกรรม					

ແນບປົງປັດຕິການປ່ອງກັນກາທຸລິດ ເປີ (ພ.ສ. ແຂວງ 10 – ໄກສະກົມ)

ອອກ ອະນຸຍາກປະຊາບຮ່ວມທຳບັນຫຼວມໄຫຼຍ້ ອຳເນດີໂສວງຫາ ຈັງກັດວ່າທອງ

ມີຕິທີ່ ໂກງ ການປົງປັດຕິການປ່ອງກັນກາທຸລິດ

ກົດມີກິຈກຽມ ເປົ້າມາຍ	ໂຄຮງກາຣ/ ກິຈກຮຽມ/ ມາຕຮກາຣ	ປົງປັດຕິການ			ໝາຍເຫດຫຼຸດ
		ໜີ້ວັດ	ໜີ້ວັດ	ໜີ້ວັດ	
ໃ.1 ໂສດຖະບານດັບກຳທຳໆ ຫາການເນື້ອງໃນກາຣ ຕອດຕານກາຣທຸລິດ ທອງປົກກາຣ	1. ກິຈກຮຽມປະກາສາເຄືດລົມເຫັນຫຼວມຕ້ອດຕາມກາຣທຸລິດອັນປົກກາຣ ອອກປົກປະກາຄວອງສ່ວນຫຼຸດ	ຈົບປະນົມກາຍ (ບາທ)	ຈົບປະນົມກາຍ (ບາທ)	ຈົບປະນົມກາຍ (ບາທ)	ຈົບປະນົມກາຍ (ບາທ)
ໃ.2 ຂາທຮກາຮສັຮ້າ ຄວາມປ່ອງໃສ່ໃນກາຣ ປົງປັດຕິກາຣ	2. ມາຕຮກາຣສັຮ້າຈົດ ມອບທຳກາຍຫອນນະຄອນຫຼວກປະກອບອອກ ສ່ວນຫຼຸດໃໝ່ ປັດຈອນກົກປຽບກອອະສ່ວນຫຼຸດ ແລະຫຼັກຫຼັກສ່ວນ	10,000	10,000	10,000	10,000
ໃ.3 ຂາທຮກາຮສັຮ້າ ຄວາມປ່ອງໃສ່ໃນກາຣ ປົງປັດຕິກາຣ	3. ມາຕຮກາຣສອດກຳທຳໆ ມອບທຳກາຍຫອນນະຄອນຫຼວກປະກອບອອກ ສ່ວນຫຼຸດໃໝ່ ປັດຈອນກົກປຽບກອອະສ່ວນ ແລະຫຼັກຫຼັກສ່ວນ	0	0	0	0
ແລ.1 ກິຈກຮຽມ “ສ້າງຄວາມປ່ອງໃສ່ໃນກາຣທຸລິດທີ່ອັນຫຼຸດ ເລີນເຕືອນ”	ແລ.2 ກິຈກຮຽມ “ຄວບຄຸມ ກາຣປົກກາສົງໄສ່ກາຣທຸລິດທີ່ອັນຫຼຸດ ປະປະຈຸກາຍຈ່າຍປະຈຸບັນ”	0	0	0	0
ແລ.3 ກິຈກຮຽມ “ກາຮ້າຈໍາການປ່ອງໃສ່ໃນກາຣທຸລິດທີ່ອັນຫຼຸດ”	ແລ.4 ກິຈກຮຽມ “ກາຮ້າຈໍາການປ່ອງໃສ່ໃນກາຣທຸລິດທີ່ອັນຫຼຸດ”	0	0	0	0
ແລ.5 ກິຈກຮຽມ “ສ້າງຄວາມປ່ອງໃສ່ໃນກາຣທຸລິດທີ່ອັນຫຼຸດ”	ແລ.6 ກິຈກຮຽມ “ສ້າງຄວາມປ່ອງໃສ່ໃນກາຣທຸລິດທີ່ອັນຫຼຸດ”	0	0	0	0

မြန်မာပြည်သူတေသနပိုင်ဆိုရေးဝန်ကြီးချုပ်အောင်ရှင်

ແພນໄປປົບຕົກຮ່ວມອົງນິຍາການທຸຈິດ ດັບປະກິດ (ພ.ສ. ເຄຊີວິຈ - ແກ້ວຂົງລ)

ອຸປະກອບຕັ້ງທີ່ມີຄວາມສົ່ງຕາມຄວາມຮູ້ເກີດ

၁၃၂၁ ၁၃၂၂ ၁၃၂၃ ၁၃၂၄ ၁၃၂၅ ၁၃၂၆ ၁၃၂၇ ၁၃၂၈ ၁၃၂၉ ၁၃၂၁၀

กิจกรรม/กิจกรรม เป้าหมาย	เป้าประสงค์				หมายเหตุ
	รายชื่อ	รายละเอียด	แหล่งทุน	จำนวนเงิน (บาท)	
๑๔.๕ กิจกรรมที่ชุมชน/บุคคล ไม่ทราบดำเนินกิจการ การประมงเพื่อเป็นตัว ฐานให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการพ่อ-แม่ ดีเด่น ๒. กิจกรรม การรวม泊ประการศิริศรีวัฒน์แก่สตรี ดีเด่น ๓. ยกระดับชีวิตชุมชนที่อยู่ติด หน่วยงาน/บุคคลที่ประชุมตัว ๔. ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๐ ๐ ๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๐ ๐ ๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๐ ๐ ๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๕. กิจกรรม ขยายอ่องแอง เชิญผู้เกี่ยวข้องบุคคล หน่วยงาน องค์กรอื่นๆ ผู้นำชุมชนประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมชุมชน องค์กรภาคชุมชนที่อยู่ร่วมกัน	๕. กิจกรรม ขยายอ่องแอง เชิญผู้เกี่ยวข้องบุคคล หน่วยงาน องค์กรอื่นๆ ผู้นำชุมชนประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมชุมชน องค์กรภาคชุมชนที่อยู่ร่วมกัน	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๖. มาตรการจัดการ ไม่ทราบดำเนินการ รักษาดูแลแหล่งธรรมชาติ	๖. มาตรการ “จัดทำ ข้อมูลของภารปฏิรัติราชภัฏ”	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๗. กิจกรรม “ก้าวเดินทำ ชุมชนต่อการปฏิรัติราชภัฏ” องค์กรภาคชุมชนที่อยู่ร่วมกัน	๗. กิจกรรม “ก้าวเดินทำ ชุมชนต่อการปฏิรัติราชภัฏ” องค์กรภาคชุมชนที่อยู่ร่วมกัน	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันภัยจุillet ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ชุด องค์กรบริหารส่วนท้องที่ภายใน อำเภอสวางหา จังหวัดอ่างทอง

วิธีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันภัยจุillet

กลุ่มกิจกรรม เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปัจจุบัน				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. กิจกรรม “ห้องเรียนนักท่องเที่ยวและนักอนุรักษ์” ดำเนินการตามอุดหนุนที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิรักษาขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้องไผ่	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. มาตรการ “ให้ความร่วมมือกันหน่วยงานตรวจสอบ ผู้นำชุมชนและองค์กรอิสลาม”	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเบ็ดร่องราก”	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. มาตรการ “ดำเนินการเก็บเรื่อง ร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอก หรือประชานาคนำมาทำให้ ข้องฟ้าบ้า ฟ้าหลอกด้วยสิ่งๆ ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการ หน้าที่โดยลิขิต”	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
รวม	จำนวน ๙๕ โครงการ					

ແມ່ນປົງປັດຕິການປຶ້ອນກຳນົດການທຸລະກິດ ດີ ປີ (ພ.ສ. ໄກສະວັດ - ໄກສະວິໄລ)

藏文大藏经

กิจกรรม/กิจกรรม บ้ำหนาย	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปัจจัยประกอบ				หมายเหตุ
		เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	
๓.๑ จัดให้มีและ เนยพืชชุมชนเช้าวันสาร ในช่วงทางที่บินมา	๓.๑.มาตรฐาน “ปรับปรุงคุณภาพน้ำดื่มน้ำสำหรับบริโภคที่ดีที่สุด”	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย
๓.๒.กิจกรรม “การออก ระยะเวลาระหว่างชั้นเชิงที่ต้องการ ท่าทางขององค์กร บริหารส่วนตำบลทั่วไป”	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๓.๓.กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ซ้อมศูนย์ฯ สำหรับองค์กร พ.ศ. ๒๕๖๐”	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๑.มาตรฐาน “มาตรฐานพืชชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด พัฒนา แหล่งผลิตเชิงอาชีวศึกษา ทางชุมชน”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๒.กิจกรรม “การลงพืชชุมชนเช้าวันสาร ในการสืบสาน การครอง พัฒนา แหล่งผลิตเชิงอาชีวศึกษา แหล่งเรียนรู้เชิงศิลปะ แหล่งเรียนรู้เชิงวัฒนธรรม การจัดการ ด้านทุน”	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๓.โครงการ “จัดให้มีชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด ชุมชนเช้าวันสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดีที่สุด”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๔.โครงการ “จัดให้มีชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด ชุมชนเช้าวันสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดีที่สุด”	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๕.โครงการ “จัดให้มีชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด ชุมชนเช้าวันสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดีที่สุด”	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๖.โครงการ “จัดให้มีชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด ชุมชนเช้าวันสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดีที่สุด”	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๗.โครงการ “จัดให้มีชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด ชุมชนเช้าวันสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดีที่สุด”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๘.โครงการ “จัดให้มีชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด ชุมชนเช้าวันสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดีที่สุด”	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๙.โครงการ “จัดให้มีชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด ชุมชนเช้าวันสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดีที่สุด”	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๔.๑๐ โครงการ “จัดให้มีชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด ชุมชนเช้าวันสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดีที่สุด”	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ไม่ใช่เป้าหมาย	
๕.๑.การรับฟังความ คิดเห็น สำรวจและประเมิน/ ตอบสนองเรื่องอุปสรรค/ ร่องรอย ของชุมชนฯ	๕.๑.โครงการ “จัดให้มีชุมชนเช้าวันสารที่ดีที่สุด ชุมชนเช้าวันสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดีที่สุด”	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย
๕.๒.การดำเนินงานด้านรักษาสิ่งแวดล้อมคุณภาพอากาศ ด้านการสิ่งแวดล้อมด้านสุขา ด้านสุขา	๕.๒.การดำเนินงานด้านรักษาสิ่งแวดล้อมคุณภาพอากาศ ด้านการสิ่งแวดล้อมด้านสุขา	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย
๕.๓.มาตรการทางด้านสุขาฯ ที่ดีที่สุด ตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมด้านสุขาฯ	๕.๓.มาตรการทางด้านสุขาฯ ที่ดีที่สุด ตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมด้านสุขาฯ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่เป้าหมาย

กิจกรรม การศึกษาและนักเรียนในชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) ของ องค์กรการบริหารส่วนตำบลทวาย อำเภอภาณุเมือง จังหวัดอ่างทอง

မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများကိုရေးဆွဲခြင်း၊ ပြည်သူ့လွှာများကိုရေးဆွဲခြင်း၊ ပြည်သူ့လွှာများကိုရေးဆွဲခြင်း၊

ແພນປົງປັບຕິການປ່ອງນຳມາຮຸຈີຕ ແປ້ (ພ.ສ. ໜຶ່ວັດ - ໜຶ່ວັດ)

ຂອງ ອົກປະເລີກສຳນັກງານທຳບ່ານຫ່ວຍໄຟ ຄໍາເນືອແສງຫາ ຈຶ່ງຫວັດວ່າງຂອງ
ວິທີ ๔ ການເຄີຍຄົກສູງແລະປ່ຽບປຸງຄົກໃນກາຊາຮອງສອບການປົກປົກຂອງປະກວດສ່ວນທີ່ອີກີນ

ກົດໝັ້ນ/ກົດຮຽນ ເປົ້າຫມາຍ	ໂຄຮັກ/ ກົດຮຽນ/ ມາດຮາກ	ປິບປະມານ			
		ນັດ້ວັດ	ນັດ້ວັດ	ນັດ້ວັດ	ນັດ້ວັດ
ເລ.๓ ການສັງເສົານ ປະບານການຕະຫຼາດສອງ ບານຂອງສຳຫຼັບສຳຫຼັບ	၃.ໂຄຮັກອອບປົມໃຫ້ຄວາມຮູ້ຕ້ານຮະບັບ ກົມໝາຍຫ້ອີກີນ ຢູ່ປະເທດ ແລະສົມາຖືກສົກພາຫ້ອີກີນ	ຈົບປະມານ (ບາດ)	ຈົບປະມານ (ບາດ)	ຈົບປະມານ (ບາດ)	ຈົບປະມານ (ບາດ)
ເລ.๔ ເສີ່ມພົນການ	၄.ກົດຮຽນ ການສົ່ງຮົມແລະພູ້ຜູ້ນາສັກຍາພ ສົມາຖືກ ສົກຫ້ອີກີນ ຕາງຈົກຮຽນ ສົງເສົ້ນອົມເຕີກສົກທ້ອງຄົນໃຫ້ມີປັບປາທີ່ໃຫ້ ການຜົວຈະສອບການປົກປົກຕ່າງໆຂອງຜ່າຍປົກຫາກ ດົກຈົກຮຽນ ການຮັ້ນຮ່ານວ່ານໃນການປົກປົກຕ່າງໆຫຼຸດ ສາມາຝັກສາອອນກາຮົບຮັກສຳນັກປົກປົກຕ່າງໆຫຼຸດ	၁၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀	၀	၀
ເລ.๕ ເສີ່ມພົນການ	၅.ກົດຮຽນ ການຮັ້ນຮ່ານວ່ານໃນການປົກປົກຕ່າງໆຫຼຸດ ສາມາຝັກສາອອນກາຮົບຮັກສຳນັກປົກປົກຕ່າງໆຫຼຸດ ມາດຕະການເຝັກສາຮັກສຳຫຼັງໂດຍກາຄປະຫາດ ສົງຮ່ວມຂອງໜຸ່ມຊັ້ນ (Community) ແລະ ປຽນກາຮັກສາການສ່ວນ ເພື່ອຕ້ອງຕ້ານກາຮຸຈີຕ	၂၀,၀၀၀	၂၀,၀၀၀	၂၀,၀၀၀	၂၀,၀၀၀
ຮູ້	ຈຳນວນ ៩ ໂຄຮັກ				