



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ที่ อท ๗๕๒๐๑/- วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน การบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลงปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชัยวัฒน์ สระสม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ห้วยไผ่

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรณลิน อายุพัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ห้วยไผ่

ความเห็นปลัด อบต.ห้วยไผ่

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายนิยม คมขำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

ความเห็นรองปลัด อบต.ห้วยไผ่

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวกัลยา บุตรนิล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

ความเห็น นายก อบต.ห้วยไผ่

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายนิยม คมขำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่



**การดำเนินงานตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย  
อำเภอเสนางหา จังหวัดอ่างทอง**

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอเสนางหา จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจ้างอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้ใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองต่อประชาชนได้เป็นอย่างดี</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ มีอัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูลและการระดมความคิดของ กก. และผู้เกี่ยวข้อง) โดยมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพิ่มจำนวน ๕ อัตรา ดังนี้</p> <p><b>กองคลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</li> </ul> <p><b>กองช่าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑</li> <li>- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</li> </ul> <p><b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒</li> <li>- ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</li> </ul>	<p>-</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. นโยบายการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p> <p>๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p>	<p>ดำเนินการให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแทนในสายงานบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>ดำเนินการให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแทนในตำแหน่งที่ว่าง รวมถึงการจัดทำประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง</p>	<p>ยังไม่มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>กสธ.ควรพิจารณาสรรหาให้เร็วที่สุด</p> <p>-</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นที่ไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย ในแต่ละครั้งปีประจำปีงบประมาณนั้นๆ</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยประเมินการผลปฏิบัติงานที่ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและโปร่งใส</p>	-	-
<p>๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร</p>	<p>ให้เป็นที่ไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	-	-

ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ **ไม่มี**

ลงชื่อ.....  


(นายนิยม คมขำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย