

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง**

.....

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้ ๙๕.๕๑ คะแนน อยู่ในระดับ AA องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	หน่วยรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตามผลการดำเนินการ
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่หน่วยงานและทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการร้องเรียนให้ทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสในการทุจริต รายงานผู้บังคับบัญชา หรือผ่านช่องทางเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	หน่วยรับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตามผลการ ดำเนินการ
มาตรการป้องกันการ การรับสินบน	กำหนดให้มีมาตรการป้องกันใน การรับสินบน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของบุคลากรทุกภารกิจ ต้องโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบ ได้	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
มาตรการป้องกันการ การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	อบรมและเผยแพร่ความรู้แก่ พนักงานและประชาชน เกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
มาตรการเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
มาตรการในการ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ผู้บริหาร สมาชิก สภา และบุคลากร ในสังกัด	จัดโครงการอบรมให้ความรู้ ใน การเสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	ยังไม่ดำเนินการ
มาตรการและแนว ทางการรับ ของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดอัน ควรได้ตาม กฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา	จัดทำคู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา โดยกำหนดข้อห้าม ชื้อยกเว้นและข้อควรปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
การส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร มี การจัดประชุม หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่
ที่ ๕๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับ นโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ คนที่ ๑ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ | คณะทำงาน |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. เจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ศึกษา...

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคคลดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ที่ <http://www.huaypai.go.th>

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นายสุเมธี บุญเชิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ <https://www.huaypai.go.th>

The screenshot shows the homepage of the Huaypai District Office website. The main content area features a large banner for the 'Gift Policy' (ของขวัญ) with the text 'เปลี่ยนจากของขวัญ เป็นคำอวยพร' (Change from gift to blessing). Below this, there is a section for 'INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023' with a QR code. To the right, there is a 'วิดีโอประชาสัมพันธ์' (Public Relations Video) section with a video player showing a man speaking. The left sidebar contains contact information and a 'ติดต่อเรา' (Contact Us) button. The bottom of the page has a dark banner with a cookie notice: 'เราใช้คุกกี้ (Cookies) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์...'. The website is decorated with green and white colors and includes a phone number '0-3563-1522' at the top.