



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่
อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองต่อประชาชนได้เป็นอย่างดี</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ มีอัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูลและการระดมความคิดของ กกก. และผู้เกี่ยวข้อง) จำนวน ๒ ครั้ง รายละเอียดดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p> <p>สำนักปลัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงานเลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ <p>ยุบเลิกตำแหน่ง</p> <p>สำนักปลัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองคลัง - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 	<p>-</p>	<p>-</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง (ต่อ)</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ (ต่อ)</p>	<p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานขับเครื่องจักรกล (ขนาดเบา) จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๐๑-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ - ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <p>ยุบเลิกตำแหน่ง กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาจำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ - ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 	<p>-</p>	<p>-</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ดำเนินการให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแทนในสายงานบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ยังไม่มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	กสธ.ควรพิจารณาสรรหาให้เร็วที่สุด
	๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด	ดำเนินการให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแทนในตำแหน่งที่ว่าง รวมถึงมีการจัดทำประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง	ยังไม่มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	-

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>	<p>สถานการณ์โรคไวรัสโคโรนาที่แพร่ระบาดทำให้บุคลากรไม่มั่นใจที่จะเข้ารับการอบรม</p>	<p>ควรปรับเปลี่ยนเป็นรูปแบบการอบรมแบบออนไลน์</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลดีต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร - จัดให้มียาสามัญและอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น - มีการจัดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงานให้มีความสะอาดและเหมาะสมแก่การทำงาน 	-	-
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ในแต่ละครั้งปี ประจำปีงบประมาณนั้นๆ	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยประเมินการผลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและโปร่งใส	-	-

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับจริยธรรม ของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่	-	-

ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นายสุเมธี บุญเชิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่